



**CODICE ETICO**

**INDICE**

<b>1. Premessa.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Principi generali.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Etica dei rapporti di lavoro.....</b>	<b>3</b>
3.1. Rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.....	3
<b>4. Rapporti con i clienti .....</b>	<b>4</b>
<b>5. Rapporti con i fornitori.....</b>	<b>4</b>
<b>6. Rapporti con i collaboratori.....</b>	<b>5</b>
6.1. Dati personali.....	6
<b>7. Rapporti con la collettività.....</b>	<b>7</b>
<b>8. Regole di condotta .....</b>	<b>7</b>
8.1. Tutela ed uso corretto dei beni aziendali .....	7
<b>9. Controllo dell'osservanza del codice etico .....</b>	<b>8</b>
<b>10. Controllo e policy sulla sicurezza .....</b>	<b>8</b>
<b>11. Misure disciplinari .....</b>	<b>8</b>
11.1. Misure nei confronti di amministratori .....	8
11.2. Misure nei confronti di dirigenti e impiegati.....	8
11.3. Misure nei confronti di soggetti terzi.....	8

## 1. PREMESSA

Questo documento esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività aziendali assunti da **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** e dai propri collaboratori.

Il Codice Etico si applica a **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi collaboratori siano essi amministratori o dipendenti. Tale impegno vale anche per i fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti professionali con **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.**

L'azienda non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

## 2. PRINCIPI GENERALI

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** ha guadagnato negli anni una posizione di leadership nel settore, grazie alla propria capacità, competenza ed indipendenza e con il rispetto dei principi fondamentali di equità, onestà e buon senso, che sono il cuore della filosofia e dei valori della Società, e degli standard aziendali. Tutti i rapporti con dipendenti, clienti, partner, concorrenti, fornitori e colleghi devono basarsi su questi valori.

Questo documento non è ovviamente inteso ad affrontare ogni caso in cui si è chiamati ad operare, ma vuole ricordare ad ognuno la necessità di attenersi a principi etici di base nella conduzione quotidiana del proprio lavoro.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** reputa che per costruire rapporti corretti e duraturi siano necessari l'onestà, la sincerità e la lealtà. Tutti gli aspetti del nostro lavoro devono basarsi sui più elevati standard etici.

## 3. ETICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

### 3.1. RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI VIGENTI

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** opera nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei paesi in cui svolge la propria attività.

L'integrità morale ed il rispetto del principio sopra esposto è un dovere costante di tutti coloro che hanno rapporti con **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione. La Direzione ed i dipendenti di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** nonché coloro che a vario titolo operano con la stessa, sono pertanto tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere ed osservare le leggi ed i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui la medesima

opera. In tale contesto rientrano anche l'attenzione ed il rispetto delle normative che regolano la concorrenza, sia sul mercato nazionale che a livello internazionale.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** applica rigorosi principi e criteri contabili atti a fornire informazioni finanziarie esatte e complete, ed a mantenere controlli e processi interni idonei ad assicurare che la contabilità e le comunicazioni finanziarie siano conformi a quanto previsto dalle leggi in vigore. Oltre a prevenire casi di corruzione, concussione, estorsione e appropriazione indebita.

I dipendenti devono fare del loro meglio per sostenere gli sforzi della **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** in questo campo.

#### **4. RAPPORTI CON I CLIENTI**

I rapporti con i clienti e di quanti operano per **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e delle loro funzioni istituzionali.

Somme di denaro illegali e tangenti sono assolutamente proibite da **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** in qualunque circostanza. Non è mai consentito ricevere o dare denaro, indipendentemente dall'importo.

I regali personali o i trattamenti di favore che siano condizione esplicita o implicita per ottenere affari in cambio del regalo o del trattamento di favore non sono mai ammessi. Nessun dipendente o dirigente **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** può prendere o dare somme di denaro illegali o tangenti da o ad appaltatori, subappaltatori, consulenti, vendor, fornitori, concorrenti o clienti.

Regali e oggetti promozionali possono essere dati a Clienti se non eccedono i normali rapporti di cortesia e comunque devono essere di modico valore, sempre nel rispetto delle leggi; ciò non deve essere interpretato come una ricerca di favori.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** adotta le necessarie misure per non essere coinvolta in fenomeni di falsificazione di informazioni o dati, anche finalizzati alla frode, nell'ambito delle proprie attività, strutture, performance, supply chain.

#### **5. RAPPORTI CON I FORNITORI**

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** intende avvalersi di fornitori competenti, fidelizzati ed in grado di "fare squadra" con i dipendenti interni in un rapporto di indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione. In ogni caso, nell'ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico, **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO**

**MASSIMO V.D.P.** è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione.

Le relazioni con i fornitori sono regolate da principi comuni e sono oggetto di un costante monitoraggio da parte di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.**

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, secondo le procedure previste. Non sono etici i comportamenti di chiunque, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

## **6. RAPPORTI CON I COLLABORATORI**

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Il personale di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, garantendo altresì l'applicazione di contratti collettivi; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare per la propria attività lavorativa.
- turnover dei dipendenti (se applicabile)

Tali informazioni sono presentate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori, non tollera né sostiene alcuna forma di lavoro infantile, forme illegali di reclutamento o pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani. Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti dai collaboratori e/o su considerazioni di merito.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** garantisce che il personale venga assunto con una qualifica coerente con la mansione svolta e si assicura che sia adeguatamente informato sulle condizioni di impiego. I responsabili valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione degli strumenti disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori. La formazione è assegnata sulla base di specifiche esigenze di lavoro e di sviluppo professionale in ambito aziendale.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** si impegna a preservare, soprattutto con azioni preventive, l'ambiente e la salute e la sicurezza dei lavoratori secondo quanto stabilito dal D. Lgs n. 81/2008.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** si impegna ad adeguare il lavoro alla persona, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro.

#### **6.1. DATI PERSONALI**

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** raccoglie e tratta i dati personali, sensibili e non, dei propri dipendenti e delle persone fisiche e/o giuridiche con le quali intrattiene relazioni o rapporti. Tale trattamento, ove previsto, viene effettuato con il consenso degli interessati ed avviene con le modalità ed i limiti previsti dalla normativa. È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei collaboratori. Tali standard prevedono inoltre il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare/diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato e stabiliscono le regole per il controllo, da parte di ciascun collaboratore, delle norme a protezione della privacy.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali). Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, allusioni insistenti e continue). Il collaboratore di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche

e alle credenze religiose, ecc., può segnalare l'accaduto, anche attraverso segnalazioni in forma anonima nel modulo REC\_001 Reclami e Segnalazioni, all'incaricato aziendale predisposto da **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.

## **7. RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ**

La comunicazione di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** verso l'esterno è improntata al rispetto delle leggi, delle regole, delle pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività.

Ogni comunicazione che viene fatta tramite presentazioni e materiale promozionale deve essere veritiera e corrispondere alle modalità di comportamento stabilite da questo Codice Etico.

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** informa i consumatori in merito ai composti enologici utilizzati nei vini che immette sul mercato. Inoltre si impegna a immettere sul mercato immagini, testi e loghi veritieri.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** con i mass-media possono essere tenuti esclusivamente con il coordinamento delle funzioni preposte dall'amministrazione.

## **8. REGOLE DI CONDOTTA**

### **8.1. TUTELA ED USO CORRETTO DEI BENI AZIENDALI**

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** possiede vari di beni, materiali e immateriali, comprese le informazioni di proprietà ed i beni intellettuali.

Ciascun dipendente è tenuto a tutelare quelli affidatigli ed a contribuire a tutelare tutti i beni di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.**

In caso di perdita o rischio di perdita di beni aziendali segnalare il fatto alla Direzione.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare quanto definito nelle norme interne vigenti che descrivono le modalità di comportamento ed il corretto utilizzo degli strumenti informatici che l'azienda mette a disposizione dei dipendenti. In particolare i sistemi di comunicazione aziendali, compresi i collegamenti ad Internet, vanno utilizzati soltanto per svolgere le attività professionali o per altri fini strumentali autorizzati dalla Direzione.

Gli usi impropri dei sistemi di comunicazione aziendali includono l'elaborazione, la trasmissione, il recupero, l'accesso, la visualizzazione, l'immagazzinamento, la stampa ed in generale la diffusione di materiali e dati fraudolenti, vessatori, minacciosi, illegali, razzisti,

di orientamento sessuale, osceni, intimidatori, diffamatori o comunque non congrui ad un comportamento professionale.

## **9. CONTROLLO DELL'OSSERVANZA DEL CODICE ETICO**

Tutti devono rispondere delle proprie azioni e della propria condotta. Nessuno ha l'autorità di richiedere di violare questo codice di condotta o di influenzarlo in questo senso e che qualunque tentativo di questo tipo è soggetto a immediata azione disciplinare.

## **10. CONTROLLO E POLICY SULLA SICUREZZA**

**VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** provvede a:

- Vigilare sul rispetto del Codice Etico
- Gestire tutti gli aspetti legati alla conoscenza ed all'applicazione del Codice Etico
- Ricevere le segnalazioni delle violazioni del Codice Etico, assicurando la riservatezza sulle fonti di tali segnalazioni.
- Se necessario, provvedere all'aggiornamento del Codice Etico

## **11. MISURE DISCIPLINARI**

L'osservanza delle norme del Codice Etico rappresenta parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** che ha quindi previsto il sistema sanzionatorio di seguito riportato, che verrà applicato in caso di violazione del presente Codice.

### **11.1. MISURE NEI CONFRONTI DI AMMINISTRATORI**

In caso di violazione del presente **Codice Etico** da parte di amministratori, **verrà informata con la VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** che prenderà i provvedimenti del caso nel rispetto delle vigenti leggi e dei vigenti regolamenti.

### **11.2. MISURE NEI CONFRONTI DI DIRIGENTI E IMPIEGATI**

Le sanzioni disciplinari previste a carico di dirigenti, quadri e impiegati sono quelle previste dagli specifici contratti collettivi nazionali di lavoro di ciascuna categoria.

### **11.3. MISURE NEI CONFRONTI DI SOGGETTI TERZI**

Le sanzioni disciplinari per i terzi che intrattengono rapporti contrattuali con **VIGNA DI PETTINEO DI MAGGIO MASSIMO V.D.P.** siano essi persone fisiche o giuridiche, sono costituite dalla risoluzione dei rapporti contrattuali in essere, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno.